

## NPO 法人秦野市障害者事業推進センターの挑戦

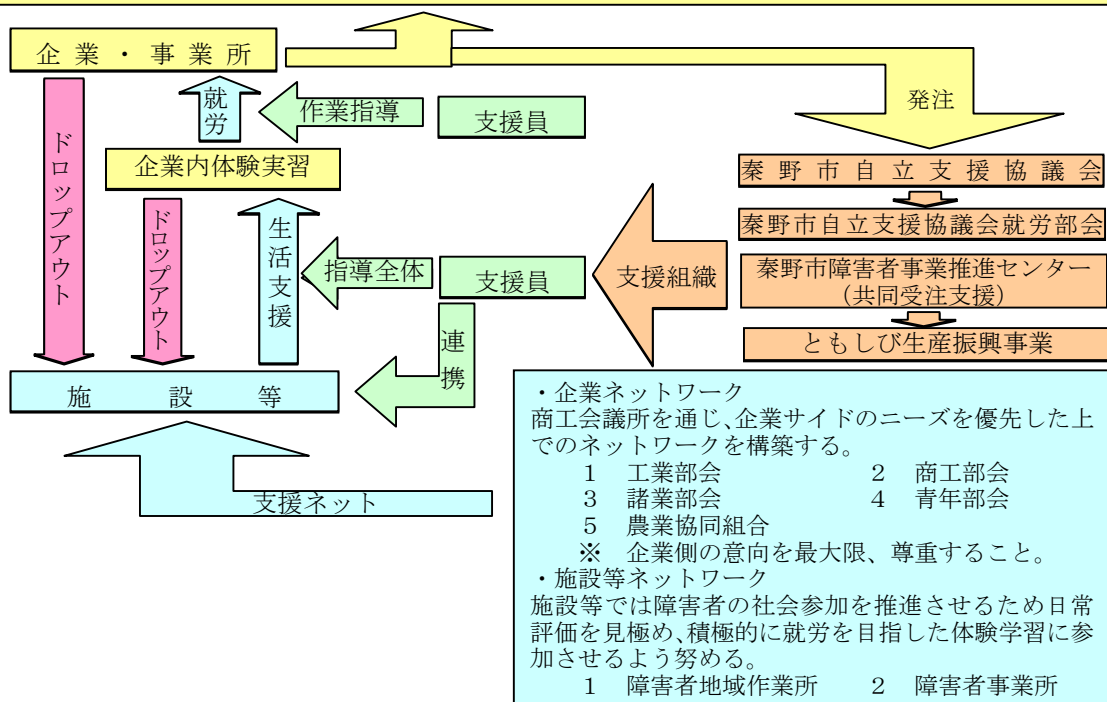
湘南・東地区の経験から圏域ではなく市町村単位でとしました。秦野市では、①大きな障害者事業所も含め活動している団体（市障害者事業推進センター）があること②地域には良質な中小企業が多いこと③会員の事業所が企業内で仕事をする形態を実施した経験があること④行政が協力的なことなどでした。事業開始前には、4者（行政、社福代表、事業推進センター、当会会員）で協議を行い、素早く市自立支援協議会に就労部会が設けられました。

### 障害者就労（職場学習）支援事業計画指針フロー・シート作成

#### 企業や事業所の懸念

企業や事業所には、先入観が根強くあり、障害者に対する理解はまだだという実態があります。

- ① 障害者について知識が無い、指導できる社員もいないから躊躇している。
- ② 障害者を雇用することで、業務効率下がってしまうのではないか。
- ③ 雇用後に様々な問題が起きたとき、どう対応したらよいか不安がある。
- ④ 社内には障害者向けの業務が見あたらないし、無理ではないか。
- ⑤ 社会的な義務・責任は理解しているが、リスクが大きくメリットがない。



### 時間をかけた取り組み

#### 秦野障害者事業推進センター沿革

- |              |                     |
|--------------|---------------------|
| 昭和 60 年 8 月  | 秦野市障害者福祉長期計画への提言    |
| 昭和 60 年 10 月 | 秦野市心身障害者授産事業推進懇話会発足 |
| 昭和 63 年 9 月  | 秦野市心身障害者授産推進センター発足  |
| 平成 元年 9 月    | 授産施設紹介のためのパンフレット発行  |
| 平成 2 年 6 月   | 秦野市障害者事業推進センターに名称変更 |
| 平成 20 年 10 月 | 施設紹介 DVD 制作（就労支援部会） |
| 平成 22 年 3 月  | ともしびショップゆめ散歩開店      |
| 平成 22 年 4 月  | 特定非営利活動法人設立         |

### 関係者のネットワークが大切

- 特定非営利活動法人**  
**秦野障害者事業推進センター**会員  
 会員数 18 事業所
- \* 地域作業所
  - \* 就労継続支援事業、生活介護事業、就労移行支援事業の実施設
- 市内の障害者事業所の全員参加**

『ゆめ散歩』(法人事務局併設)  
 〒257-0043  
 秦野市栄町9-14  
 さかえちょう公園内  
 TEL/FAX 0463-73-6031

**NPO 法人事業内容**

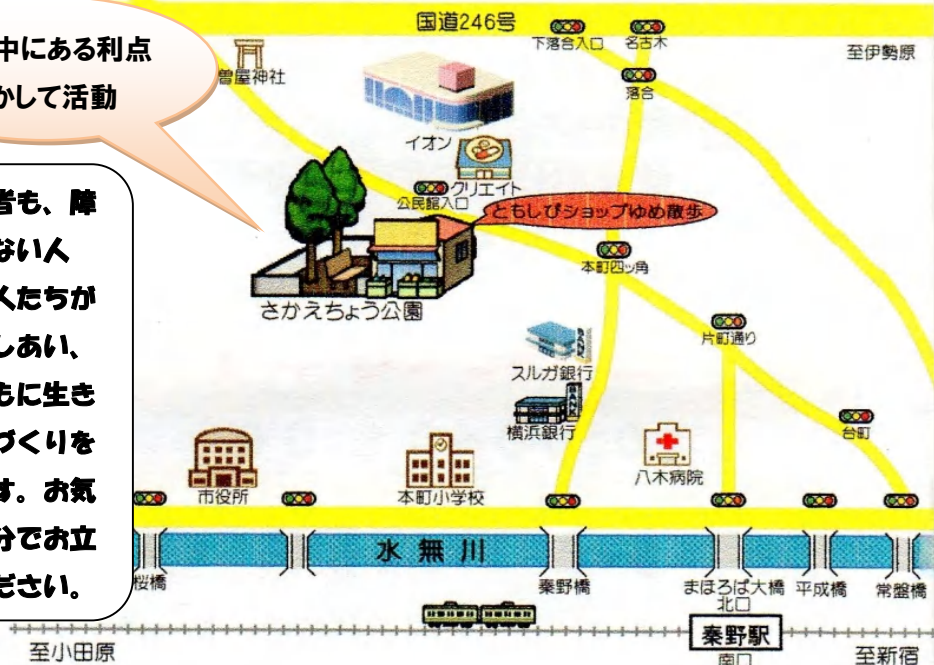
自主製品等の販売  
 障害者の就労支援  
 障害者施設の運営相談  
 共同受注及び販路開拓  
 障害者に関する情報提供  
 研修事業等



秦野駅から徒歩 10 分

町の中にある利点  
 を生かして活動

高齢者も若者も、障  
 害のある人もない人  
 も、すべての人たちが  
 お互いに理解しあい、  
 支え合う「ともに生き  
 る福祉社会」づくりを  
 目指しています。お気  
 軽にお散歩気分でお立  
 ち寄りよりください。



**ゆめ散歩 (ともしびショップ)**

駅から徒歩 10 分。大道通りの商店街にある公園に『ゆめ散歩』はあります。そんな中、一歩でも良い店舗となるよう、更に発展していくことができるよう研究中です。

売り上げ状況を①季節による食品売れ筋品目②食品外売れ筋商品③お客様層など多面的にデータ化しました。やはり販売を通してのお客様とのふれあいが一番励みになります。限られた陳列スペースに 250 アイテムが積み重なっています。



かわいい小物や食品がたくさん！

## 公園清掃管理

さかえちょう公園は商店街の中にあります。毎日お昼の時間と閉店前に、管理棟等内の清掃と、公園の清掃等を行っています。

### ◎モラル低下に自治体等の連携

さかえちょう公園は市の施設です。市民の方々が自由に入出入りしますが、園内のゴミの散乱、休養施設の使い方等のモラル低下という問題点もあって、これの課題を、市役所や警察、学校、自治会等と検討・協議を行なっています。

→課題がネットワークに繋がる

暑い日は大変だけど…。

みんなが利用できるように、公園のお掃除頑張っています。「ご苦労さん。がんばってね」と市民の方々が声をかけてくれます。一生懸命、いろいろなお仕事をし、これからもがんばります！



## 障害者の就労支援

\* 支援体制作り…事業推進センターの会員、ゆめ散歩、ジョブコーチ、関係機関及び団体と支援体制の強化を図る。

\* 企業開拓 …市内の企業に対し障害者の受け入れを直接働きかける。

商工会議所、農協等、関係機関を通じて模索。

可能性がある場合には、まず現場体験就労を実施し、障害者の理解を深めて頂き、一般就労へと繋げる。

	ゆめ散歩		一般企業	
	22年度	23年度	22年度	23年度
体験就労	8名	3名	3名	
一般就労	4名	3名	2名	1名



## 一般企業への体験就労

### S ゴム株式会社

事業内容：自動車等部品のゴム製品、工業用ゴム製品の製造販売

面接時の立会い者（ジョブコーチ、対象事業所担当者、事業センター職員）

初日の通勤は担当事業所で付き添う。

コーチングは、ジョブコーチが1時間/日つく。

体験就労者 N君、T君、T子さん（3名）

作業内容：成形品から膜（バリ）取り、製品検査

体験就労日時：12月6日～17日（10日間）、8：30～17：30（8時間/日）



